

Condiciones de uso - Expertify

Informante: Expertify

Una oferta de empleo (en adelante, la “oferta”) se caracteriza por ofrecer a los candidatos un empleo con un puesto vacante indefinido, en una provincia concreta y clasificada en una categoría específica. Por ellos, en el momento de insertar una oferta de empleo es importante definir con cuidado el puesto vacante, provincia y categoría, porque son los que definirán la oferta a lo largo de su vigencia en expertify y no serán modificables posteriormente. Asimismo, la oferta deberá respetar las normas de publicación descritas más abajo.

Expertify ofrece la publicación de una serie de tipologías de ofertas, cada una de las cuales cuenta con atributos propios. El detalle de las tipologías y sus atributos se describen a continuación.

Asimismo, las ofertas estarán publicadas en la web durante el tiempo de publicación descrito en el cuadro. En este tiempo, se podrá desactivar y activar de nuevo la oferta en cualquier momento, tantas veces como sea necesario. En la edición de ofertas será posible cambiar cualquier otro campo descriptivo a excepción de los mencionados.

Las ofertas estándar pueden ser adquiridas en forma de packs adaptándose a la necesidad en volumen de contratación de personal y supone un ahorro para la empresa. Si quieres obtener información adicional sobre como usar Expertify, contacta con nuestro servicio de atención al cliente en www.expertify.cat.

Al aceptar estos términos y condiciones entendemos que los datos proporcionados por usted estarán de manera pública en la página durante el periodo de tiempo establecido por usted mismo.

Los datos privados como contraseñas o direcciones mail no serán compartidos por nadie, estos están seguros en nuestra base de datos.

Características y reglas de uso para consultar la base de datos de expertify

Como empresa también podrás realizar consultas en la base de datos para examinar CVs y encontrar al candidato que necesitas para cubrir las vacantes que se vayan generando en tu empresa.

Reglas de uso de los Candidatos en Expertify

Las reglas de uso que aquí describimos se aplican a los candidatos que estáis registrados en InfoJobs y buscáis empleo a través de nuestra plataforma. Antes de haberte registrado por completo, como usuario tienes que estar de acuerdo con estas reglas de uso. ¡Échales un vistazo antes de poner en marcha tu búsqueda de empleo!

1. Veracidad de la información

La información que incorpores a tu CV tiene que ser verídica. Para InfoJobs resulta complicado controlar todos los CVs que se publican, así que no podemos asumir la responsabilidad de todos estos contenidos. De todas maneras, revisamos las ofertas y los CVs periódicamente para asegurarnos de que estas reglas de uso se cumplen.

No obstante, si ves que algún contenido de InfoJobs es inapropiado o no cumple con estas reglas, puedes reportarlo usando el mecanismo de denuncia de contenido ilícito previsto en las Condiciones Legales para Candidatos o también puedes ponerte en contacto con nosotros a través del Servicio de Atención al Cliente .

Las fotografías que te solicitamos sirven para identificarte claramente como candidato con respecto al resto de usuarios de la web y para mejorar tu CV. Desde InfoJobs te recomendamos insertar en tu CV fotos personales y de calidad que sigan estas [pautas](#). Y dado que no podemos revisarlas todas, no asumimos la responsabilidad de los contenidos ni confirmamos la propiedad de los derechos de autor de las imágenes que se suben. De este modo, es tu responsabilidad tener los derechos y permisos necesarios para publicarlas. No obstante, y para asegurar el nivel de calidad, en InfoJobs nos reservamos el derecho de revisar y eliminar las fotos que no consideremos oportunas o que otros usuarios hayan denunciado. Tampoco están permitidos los contenidos ofensivos, eróticos, sexuales o de mal gusto que bajo nuestro criterio no cumplan con la función curricular, así que una vez detectados, los eliminaremos.

2. Buen uso de la plataforma

En primer lugar, si eres candidato, debes tener claro que InfoJobs no interviene en los procesos de selección, únicamente pone en contacto a candidatos que buscan trabajo con empresas que tienen vacantes disponibles. Cuando redactes tu CV, te inscribas en ofertas o utilices otros servicios de InfoJobs emplea un lenguaje apropiado y no faltes al respeto de los demás. Recuerda que lo que envías a tus candidaturas es un reflejo de lo que representas. Si redactas correctamente tu CV, así como las preguntas previas a cada inscripción y las cartas de presentación, tu candidatura sobresaldrá sobre el resto y tendrás más posibilidades de conseguir el empleo que quieres.

En Infojobs tendrás la posibilidad de valorar, de manera anónima, a las empresas donde hayas sido empleado de la misma. Por ello, te recordamos hacer un buen uso y tener un adecuado comportamiento, quedando totalmente prohibido publicar comentarios, opiniones, informaciones, manifestaciones que sean contrarias a la ley, moral, orden público, considerados como información confidencial o de carácter personal, así como aquellos cuyo contenido sea difamatorio, ofensivo, injurioso, racista, sexista, xenófobo, pornográfico y/o haga mención a actividades ilegales.

Protege tu contraseña. Si otras personas hicieran un mal uso de InfoJobs a través de tu cuenta correrás el riesgo de perder el acceso al servicio. Acuérdate de no usar nunca la misma palabra de usuario como contraseña.

